**Вопрос:** Надо ли удерживать алименты с выходного пособия и среднего заработка, выплачиваемых увольняемому по сокращению штата работнику?

**Ответ:** С выходного пособия и среднего заработка на период трудоустройства, выплачиваемых увольняемому по сокращению штата работнику, нужно удерживать алименты.

**Обоснование:** Работнику, увольняемому в связи с сокращением численности или штата работников, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия) ([ст. 178](consultantplus://offline/ref=4934F0EDF9648995CFB0286D7C3D76C1F076F8287DF36AB773D4F22CE8D75BF630ACFEDF166722CB942F5DD1CB1709B3E23519DE69s60CN) Трудового кодекса РФ).

Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами ([ст. 137](consultantplus://offline/ref=4934F0EDF9648995CFB0286D7C3D76C1F076F8287DF36AB773D4F22CE8D75BF630ACFED91060209CC7605C8D8C431AB0E4351BD9756DB40As40EN) ТК РФ). При этом не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральным законом не обращается взыскание ([ст. 138](consultantplus://offline/ref=4934F0EDF9648995CFB0286D7C3D76C1F076F8287DF36AB773D4F22CE8D75BF630ACFED91060209BC2605C8D8C431AB0E4351BD9756DB40As40EN) ТК РФ).

Возможность удержания алиментов на несовершеннолетних детей с выходного пособия и среднего заработка на период трудоустройства прямо предусмотрена законодательством ([пп. "е"](consultantplus://offline/ref=4934F0EDF9648995CFB0286D7C3D76C1F076F8247EF56AB773D4F22CE8D75BF630ACFED91060299CC0605C8D8C431AB0E4351BD9756DB40As40EN), ["п" п. 2](consultantplus://offline/ref=4934F0EDF9648995CFB0286D7C3D76C1F076F8247EF56AB773D4F22CE8D75BF630ACFED910602998C7605C8D8C431AB0E4351BD9756DB40As40EN) Перечня видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 18.07.1996 N 841, [ст. 82](consultantplus://offline/ref=4934F0EDF9648995CFB0286D7C3D76C1F076FC2B79F36AB773D4F22CE8D75BF630ACFED910602A96C4605C8D8C431AB0E4351BD9756DB40As40EN) Семейного кодекса РФ).

Кроме того, выходное пособие и средний заработок на период трудоустройства не входят в перечень доходов, на которые не может быть обращено взыскание в рамках исполнительного производства ([ст. 101](consultantplus://offline/ref=4934F0EDF9648995CFB0286D7C3D76C1F075F02B76F56AB773D4F22CE8D75BF630ACFED910602E96CD605C8D8C431AB0E4351BD9756DB40As40EN) Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве"). Следовательно, взыскание алиментов по иным основаниям, в частности на родителей и бывших супругов, также может производиться за счет выходного пособия и среднего заработка на период трудоустройства ([ст. ст. 87](consultantplus://offline/ref=4934F0EDF9648995CFB0286D7C3D76C1F076FC2B79F36AB773D4F22CE8D75BF630ACFED910602D9FCD605C8D8C431AB0E4351BD9756DB40As40EN), [90](consultantplus://offline/ref=4934F0EDF9648995CFB0286D7C3D76C1F076FC2B79F36AB773D4F22CE8D75BF630ACFED910602D9DC3605C8D8C431AB0E4351BD9756DB40As40EN) СК РФ). Этот вывод подтверждается [Письмом](consultantplus://offline/ref=4934F0EDF9648995CFB035796E554CC7AD79F82A7EF360E224D6A379E6D253A678BCA29C456D2A9EDB6B0FC2CA1615sB00N) Минтруда России от 12.09.2017 N 11-1/ООГ-1816.